



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

2023 - 2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

"Bizim Işığımız, Sizin Vizyonunuz." Diyerek başladığımız yolculuğumuzda amacımız misafirlerimizin ihtiyaçlarını ve mantıklı beklentilerini tam ve sürekli olarak karşılayabilecek ürün ve hizmetleri en ekonomik şekilde üretmek ve çalışanlarımızla birlikte; akranlarımız arasında en yüksek hizmet ve gelir seviyesine ulaşmak ve sürdürülür gelişme ile orada kalmaktır.

Dünya ve Türk turizminde konaklama faaliyet içerisinde yer alan Sealight Family Club tecrübeli yönetim ve kalifiye hizmet kadrosu ile yerli ve yabancı pazarlara yönelik konaklama, yiyecek üretimi, yiyecek-içecek servisi, çeşitli spor, eğlence ve sosyal faaliyet alanlarında başarıyla hizmet verilmektedir. Sealight Family Club ailesi olarak, sürdürülebilirlik kavramını mevcut faaliyetlerimize, gelecek yatırımlarımıza ve değer zincirimize çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını değerlendirerek entegre etmeyi amaçlıyoruz.

Artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik politikamız Sealight Family Club oteli faaliyetlerinin temelini oluşturmaktadır ve yönetim kurulumuzdan başlayarak tüm departmanlarımıza uygulanacak iş modelimize dahil edilmektedir.

İklim değişikliği, yoksulluk, açlık, eşitsizlikler, su kıtlığı ve biyoçeşitliliğin kaybı gibi küresel sorunların üstesinden gelmek için BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine karşı sorumluluğumuzun farkındayız. Yatırımlarımızı büyütürken yaşam standartlarını ve refahı arttırmayı hedefliyor, çalışmalarımızı ve karar alma süreçlerimizi yürütürken sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeye öncelik veriyoruz.

Ekolojik, ekonomik ve sosyal boyutlara olan etkimizin bilinciyle, aşağıdaki SKH'leri öncelikli odak noktamız olarak geliştirmeye ve 2030 yılına kadar faaliyetlerimizi bunlara göre şekillendirmeye kararlıyız. Daha az enerji tüketen teknolojilere duyulan ihtiyacın bilinciyle insan sağlığına, biyoçeşitlilik ve çevre kaynaklarına saygılı üretim ve hizmetler yürütülmekte olup, bilimsel temelli hedefler girişimine göre sera gazı emisyonlarını ve karbon ayak izini azaltarak düşük karbon ekonomisine geçiş yolları sunan inovatif mevcut en iyi teknolojilerini araştırmaya ve projelerimize entegre etmeye devam etmekteyiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Bu doğrultuda Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında atıkların azaltılması, kaynakların verimli kullanılması, kimyasalların ve enerjinin geri kazanılmasına yönelik çalışmalar yatırımlarımızda yürütülmektedir. Yönetim kurulumuzun aktif katılımı ile Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından sürdürülebilir uygulamalara ilişkin farkındalık sağlanmakta, sürdürülebilirlik politikalarımızla çelişen konular incelenmekte, raporlanmakta ve kısa, orta, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenerek iyileştirilmektedir. Raporlarımızda, etki alanımızda sorumlu olduğumuz faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini iç ve dış denetimler aracılığıyla değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik iyileştirecek çalışmaları geliştiriyoruz ve paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda en iyi kaliteyi sunmak için ulusal ve uluslararası standartları uyguluyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetsel açıdan iş faaliyetlerini verimli bir şekilde yürütmek için: İnsan ve çalışma haklarını, sosyal adaleti, iş etiğini, işgücü çeşitliliğini, cinsiyet ve fırsat eşitliğini, risk yönetimini, paydaşlarla bağlılığı ve iş birliğini, yasal uygunluğu; yolsuzluk, rüşvet, mobbing, ayrımcılık ve çocuk işçi çalıştırma karşıtı önleyici tedbirleri dikkate almaya; gezegen için ekolojik ayak izi düşük, iklim değişikliği ile mücadele eden, kaynakları verimli kullanan, sudan tasarruf eden, verimli ve güvenilir enerji teknolojilerine öncelik veren, döngüsel ekonomiyi destekleyen sürdürülebilirlik değerlerini hem kendi çalışmalarımıza hem de değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimize entegre etmek için gerekli kaynakları oluşturmaya; bu doğrultuda sürdürülebilirlik politikamızı, düzenli aralıklarla gözden geçirmeye ve ilgili departmanlara danışarak güncel tutmaya taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışanlarımız işbirliği içerisinde sürdürülebilirlik taahhütlerimizi uygulamak ve benimsemekle yükümlüdür. Faaliyetlerimizin uygulanması sırasında uluslararası ve yerel mevzuata uygun olarak Biyoçeşitlilik Yönetim Planımız, Atık ve Atıksu, Hava Kalitesi, Toplum Sağlığı ve Güvenliği, Kültürel Miras, Çevresel ve Sosyal, Çevresel Acil Durum, İç ve Dış Şikayet, Sağlık ve Güvenlik, İnsan Kaynakları, Paydaş Katılımı, Eğitim ve Su Kaynakları Yönetim Planlarımız doğrultusunda aksiyonlar alınmaktadır.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, ÇED ve üçüncü taraf bağımsız çevre denetimleri ve tatbikatları ile, doğrudan ve dolaylı karbon emisyonlarının, enerji ve su tüketimlerinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirmesi için yeni hedefler belirlenmesi prensibimizdir. Atık yönetim hiyerarşisine ve Sıfır Atık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Projesine uygun olarak öncelikli hedefimiz atık miktarını kaynağında azaltmaktır, üretilen atık miktarını sifıra indirmenin mümkün olmadığı koşullarda tüm atıklar türlerine göre ayrıştırılmaktadır. Paydaşlarımız arasında yerel yönetimler, bakanlıklar, STK'lar, medya, yerel topluluk, üniversiteler, tedarikçiler, tüketiciler ve personellerimiz yer almaktadır. Şeffaf, samimi ve açık bir dilin kullanıldığı resmi iletişim kanalları sağlamak için paydaşlarımız arasında görüşmeler (anketler vb.) yapılmasını önemsiyoruz. Tüketici memnuniyeti ve sadakati, yetkinliğimizi geliştirmek için takip edilmektedir.



İLKELERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Hedef olarak tesiste sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı yaşanmasını baz alarak İSG performansının izlenmesi ve çalışma alanındakilerin sağlığını ve güvenliğini tehdit eden olayların kök nedenine inilmesi sağlanmaktadır ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı için proaktif, düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF) yürütülmesi ilke olarak benimsenmektedir.

Çalışanlarımızın eğitimi ve gelişimi bizim için kritik bir noktadır, bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda eğitimlere yatırım yapılarak çalışanlarımızın yetkinliğini ve kendi potansiyellerini farkına varmalarını teşvik etmekteyiz. Adil, eşit fırsat sunan, ayrımcılık yapmayan, sorumlu ve insani ilişkiler yürütüyoruz ve tesisimizin etki alanında bulunan yerel halkla temas sağlanması özen gösteriyoruz.



Politikalarımız

Çalışanlarımız ve yerel topluluklar, şikayet ve öneri mekanizmaları aracılığıyla aktif olarak bize bildiride bulunmaktadır, bu sayede olası riskli durumlar ve talepler (eğitim, istihdam, gıda tedariki vb.) kritik hale gelmeden önce değerlendirilmesi ve aksiyon alınması hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik Politikamız, şirketimize ait çevresel, sosyal ve kurumsal diğer politikalarımız ile entegredir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Yönetimimiz, bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve Sealight Family Club çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

Yönetim kurulumuzun aktif katılımı ile ‘Sürdürülebilirlik Komitemiz’ tarafından sürdürülebilir uygulamalara ilişkin farkındalık sağlanmakta, sürdürülebilirlik politikalarımızla çelişen konular incelenmekte, raporlanmakta ve kısa, orta, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenerek iyileştirilmektedir. Raporlarımızda, etki alanımızda sorumlu olduğumuz faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini iç ve dış denetimler aracılığıyla değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik iyileştirecek çalışmaları geliştireyoruz ve paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda en iyi kaliteyi sunmak için ulusal ve uluslararası standartları uyguluyoruz. Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2021-2022 yıl aralığındaki verileri içermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA;



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sealight Family Club olarak, küresel iklim hareketi için çalışmalarımıza ivme kazandırdık; sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından olan iklim değişikliği etkilerini azaltmak amacıyla ‘Sürdürülebilirlik Komitesi’ oluşturduk. Her departmandan temsilcilerin yer aldığı Komite, sürdürülebilir iş modelini esas alarak çalışmalarını yürütecektir.

Bilimsel tabanlı hedefleri olan sürdürülebilir iş modelimiz, yalnız iklim değişikliği için planlanan yol haritaları ile sınırlı kalmayacaktır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde; çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bulunmaktadır. Bu yaklaşımla mevcut ve yeni yatırımlarımız için benimsediğimiz öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımız;

- Herkes için istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ve insana yakışır iş imkanları sağlamak,
- Sağlam altyapı kurmak, kapsayıcı ve sürdürülebilir turizmi ve yenilikleri teşvik etmek,
- Sürdürülebilir döngüsel ekonomi içerikli tüketim ve üretim modelleri tasarlamak,
- İklim değişikliği ve etkilerini azaltmak için harekete geçmektir.

Konuklarımız, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızı sürdürülebilir kalkınma politikalarımızı geliştirme sürecimize dahil ederek paydaşlarımız ile kolektif bilinç oluşturmak, bu yönde ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirmek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en büyük motivasyonumuz olacaktır. Sealight Family Club olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için başlamış olduğumuz dönüşüm yolculuğunda, tüm paydaşlarımız ile birlikte büyük bir azim ile çalışmaya devam edeceğiz.

Genel Müdür

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Otelimiz Sealight Family Club

- 111 odasında 226 yatak kapasitesi
- 300 metrelik plajı
- 1 ana restaurant,
- 2 bar
- 1 yetişkin açık yüzme havuzu havuzu, 1 çocuk açık kaydıraklı yüzme havuzu ile misafirlerimize hizmet vermekteyiz.

LOKASYON

Sealight Family Club; tarihi, kültürel ve doğal güzelliklere yakınlığı ve ulaşım kolaylığı;

- Sealight Resort Hotel'e yürüme mesafesi
- Kuşadası şehir merkezine 5 km mesafe
- Selçuk'a 25 km mesafe
- İzmir'e 90 km mesafe
- İzmir Havaalanı'na 75 km mesafe
- Milas-Bodrum Havaalanı'na 130 km mesafe
- Efes Antik Kent 25 km mesafe
- Meryem Ana Kilisesi 30 km mesafe
- Priene 37 km mesafe
- Miletos 58 km mesafe
- 300 metre sahil uzunluğu



Standart Oda

Havuz veya Bahçe Manzaralı

32 m2

Çekyat

Mini Bar

1 Büyük yatak veya 2 küçük yatak

Su ısıtıcısı ve çay/kahve seti

Duş



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Plaj

Otium Sealight Beach Resort'un 300 metre uzunluğunda uluslararası "mavi bayraklı" kum plajı bulunmaktadır. Plajda havlu, şezlong ve şemsiye hizmeti verilmektedir. Otel ile plaj arasında ulaşım ücretsiz shuttle servisi ile sağlanmaktadır.

Tatiliniz süresince Ege'nin masmavi suları, sahilde su sporları aktiviteleri, farklı büyüklüklerdeki havuzları, eğlence dolu su kaydıkları ile tatilin tadını çıkarın.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DEĞERLERİMİZ

DÜRÜSTLÜK

Geçmişten güç ve ders alan, geleceğe genç ve dinamik bir ruhla bakan, yeniliğe, değişime, farklı anlayışlara açık, aileye, ulusal ve evrensel değerlere bağlı bir takımız. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, toplum ve tüm kuruluşlar ile ilişkiler dürüstlüğü en önemli ilke olarak benimseriz.

GİZLİLİK

Müşteri bilgilerini, gizlilik gerektiren bilgileri korur, uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurarız. Verilen sözlere uyar, işimizi zamanında ve en doğru şekilde tamamlamayı en önemli sorumluluğumuz olarak görürüz.

MARKA DEĞERİMİZ

Kurumsal kimliğimiz kalitemiz ve marka değerimizle şekillenir. Faaliyetlerimizde verilere dayalı, süreç odaklı yönetim anlayışını benimseriz. Katılımcı, adil ve demokratik bir yönetime, kurumsallaşmanın gerekliliğini kavramış, öğrenen ve eleştiriye açık bir organizasyon sisteminin önemine inanırız.

İNSANA BAKIŞIMIZ

Özgün, fark yaratan, çözüm üreten, yaratıcılığımızı geliştiren, sorgulayan, bilinçli, üretken ve hedefleri doğrultusunda inisiyatif kullanabilen profesyonellerle çalışırız. Çalışanları, titizlikle değerlendirir, başarıyı ödüllendiririz. Eğitim ve gelişime imkân tanır, grup odaklı çalışmalara önem veririz. Takım ruhuna, sinerjiye, iletişimin gücüne inanırız. İş birliği ve dayanışmayı destekleriz. Verim için disiplinli ve planlı çalışmaya inanırız. Kurumun kaynaklarını özenli ve etkin kullanarak optimum başarı için çalışırız. Huzurlu bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteririz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EVRENSEL UNSURLAR

Turizm sektöründe farklılığımızı böyle özetliyoruz. Sektörün talep ve beklentilerini müşteri odaklı olarak tespit ediyor, ürün ve hizmetlerimizi buna göre belirleyip çeşitlendiriyoruz.

Kişisel Verilerin Korunması

İşçi, işyerinde işveren veya işveren vekillerine, çalışanlara, alt işveren çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere, üçüncü kişilere, misafirlere, iş başvurusu yapanlara, stajyerlere ve şirket faaliyetleri ile ilgili tüm gerçek kişilere ait özel ve genel nitelikli kişisel verileri, veri sahibinin ve işverenin yazılı onayı olmaksızın yazılı, sesli ya da görüntülü olarak elektronik ortamda paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez, kötüye kullanmaz ve bu yolla şahsi çıkar sağlayamaz

Çıkar Çatışması

Sealight Family Club oteli çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. Şirket dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Sealight Family Club Resort otelimizin adını ve gücünü, Sealight Family Club otelimiz kurumsal kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız.

Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz. Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları veya Şirket Etik Kurul Danışmanı'na danışırız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SEALIGHT FAMILY CLUB OTELİMİZ İŞ ETİĞİ KURALLARI VE POLİTİKALARI

Çocuk Hakları Politikamız

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, psikolojik, fiziksel, ticari vb. türlü sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bu amaçla;

- İşletmemizde çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar ve imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz. ▪ Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir ve resmi kuruluşlardan yardım istemeyi taahhüt ederiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği

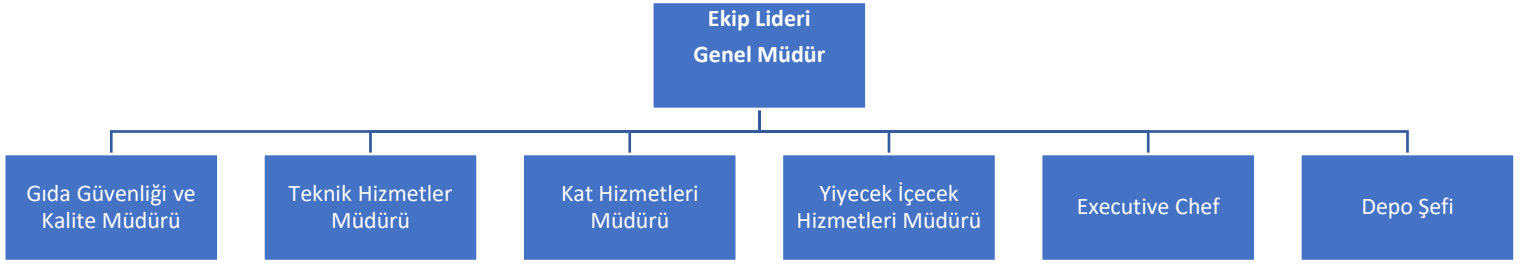
İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz. İşletmemiz kadın hakları ve cinsiyet eşitliği konusunda sorumluluklarını yerine getirmeyi taahhüt eder.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sürdürülebilirlik Ekibimiz



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Çevresel Sürdürülebilirlik

Sealight Family Club olarak, sürdürülebilir kalkınma için kirliliğin önlenmesi, çevrenin ve doğal kaynakların korunması esas amacımız olarak belirlenmiştir.

Yürüttüğümüz tüm süreçlerde, yerel mevzuatların yanında uluslararası standartlar ve misafirlerimize ait özel standartlar da göz önüne alınmakta olup, bu standartların belirlediği tüm çevresel ve sosyal şartların gerekliliklerini yerine getirmekte ve devamlılığını sağlamak için sürekli gelişimi ve mevcut en iyi teknolojilerin kullanımını desteklemekteyiz.

Geçmişteki ve gelecekteki yatırımlarında çevresel etkilerin değerlendirilmesini ön planda tutan tesisimizin, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından almış olduğu “Çevre Etki Değerlendirme Gerekli Değildir” belgesi bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik komitemizde görev alan çalışanlarımız tarafından yasal süreçlerin takibi ve uygulanması ile çevre süreçlerindeki beyan ve raporlama yükümlülüklerimiz hassasiyetle yönetilmektedir. Tesisimiz bu kapsamda aylık olarak yetkilendirilmiş çevre danışmanı şirketlerince aylık düzenli olarak gerçekleştirilen kontrol denetimlerini başarılı bir şekilde sürdürmektedir.

Sealight Family Club otelimizde atık azaltımı, kaynakların verimli kullanımı, kimyasalların geri kazanımı ve enerji verimliliği ile enerjinin geri kazanılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Periyodik ve düzenli iç ve dış eğitimleri tüm çalışanlarımıza verilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Enerji Yönetimi

Sealight Family Club otelimiz enerji verimliliğinde sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik komitemiz enerji yönetiminde doğrudan sorumludur. Komitesi teşkil edilmiştir. Enerji tüketimlerimiz günlük, aylık ve yıllık periyotlarda takip edilmekte ve gözden geçirilmektedir. Her ay “Sealight Family Club oteli enerji raporlamaları” güncellenerek önemli enerji kullanım noktaları belirlenmektedir. Azaltımı için önlemler alınmakta ilgili yatırımlar yapılmaktadır.

Yapılan bu çalışmalara ek olarak yeni yatırımlar enerji verimliliği açısından değerlendirilmekte ve üretilecek yeni hizmetlerde spesifik enerji yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Su Yönetimi

Tesisimiz denizden aldığımız suyu reverse osmos sistemiyle arıtarak kullanım suyu elde etmektedir bu suyun gerekli şartlandırılma işlemleri yapılmakta ve bu şekilde kullanılması sağlanmaktadır. Şartlandırma işlemlerine tabi tutulan suyun kalite parametrelerinin, tanımlı limitlerin içerisinde olması amacıyla günlük olarak ölçüm ve takibi yapılmaktadır.

Tesislerimizde su tüketimini azaltmak amacıyla projeler geliştirilmekte ve uygulanmakta Aynı zamanda işletmelerin su tüketim değerleri aylık bazda düzenli olarak takip edilmekte ve su kaçak kontrolleri sürekli olarak yapılmakta, olası bir sorun tespit edildiğinde en hızlı şekilde müdahalesi sağlanmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Atık Yönetimi

Sealight Family Club otelimiz, Sıfır Atık Projesi kapsamında Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Süreçlerimizde ürün yaşam döngüsü göz önünde bulundurularak öncelikle tesisimiz içinde üretilen atığın kaynağında azaltımı, kaynağında ayrıştırılması ve yeniden kullanımı politikaları uygulanmaktadır.

Tesisimizde endüstriyel tehlikeli ve tehlikesiz atıklar oluşmaktadır. Oluşan tehlikeli atıklar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından izin verilmiş tehlikeli atık geçici depolama alanında toplanarak, lisanslı araç ve sürücülerle MOTAT (mobil atık takip) sistemi ile lisanslı tesislere gönderilmektedir.

Tehlikesiz atıklar yine tehlikesiz atık geçici depolama alanında toplanarak lisanslı tesislere iletilmektedir. Bu süreçlerin yönetiminde, işletme görevli personelimiz almaktadır.

Tesisimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızın %100'e yakını plastik, ahşap, metal, akü, yağ vb. olarak lisanslı tesisler tarafından geri dönüştürülmektedir. Mutfaklardan ve restoranlardan çıkan yemek artıkları ise israfı önlemek amacıyla sokak hayvanlarını besleme noktalarına sevk edilmektedir.

ATIK TÜRÜ	KİŞİ BAŞINA DÜŞEN TÜKETİM	BİRİM
AMBALAJ ATIKLARI	0,062752618	KG
KIZARTMA YAĞI	0,005900575	KG
KONTAMİNE AMBALAJLAR	0,002950288	KG
ELEKTRONİK ATIK	0,001032601	KG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI



T.C. AYDIN VALİLİĞİ ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/9/B3/9/44

Tarih: 08/07/2024

Adı: DENİZİŞİĞİ OTELCİLİK TURİZM VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ (KUŞADASI SEALIGHT FAMILY CLUB)

Adresi: YAVANSU Mahallesi, 4008 SOKAK, No: 4 F-, KUŞADASI, AYDIN, Türkiye

Vergi No: 2920550155

Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
08/07/2029



Mehmet Taha AL

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü



E-İMZALIDIR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ATIK YÖNETİMİ HEDEFLERİMİZ

Kuşadası Bölgesinde Sıfır atık yönetimi konusunda lider ve örnek otel olmak ve bu kapsamda çalışanlarımıza gerekli eğitimleri vermek, onların sosyal yaşantılarında da aynı duyarlılıkla hareket etmelerini ve sıfır atık yönetimini benimsemelerini sağlamak. Ulusal ve uluslararası misafir portföyüne sahip olan otelimizde tüm konuklarımıza sıfır atık konusundaki çalışmalarımızı gösterebilmek ve bu duyarlılıkla hareket eden müşterilerimiz tarafından tercih edilebilirliğimizi artırmak ayrıca ülkemizin bu konudaki hassasiyetini tüm dünya milletlerine gösterebilmek. Oluşan organik atıkların ayrı toplanarak kompost üretiminde kullanılmasının sağlanması ve bunun için sistem oluşturulmasını geliştirmek bir sonraki hedefimiz olacaktır.

KİMYASAL YÖNETİMİ

Tesiste kullanılan temizlik ve dezenfeksiyon kimyasalları farklı depolarda depolanmak olup, depolar kullanılan departmanın sorumluluğunda ve kontrolü altındadır. Temizlik kimyasalların GÜVENLİK BİLGİ FORMLARI ilgili departmanda muhafaza edilmekte ve kontrollü şekilde kullanılmaktadır. Gereksiz yere kimyasal kullanımı önlemek için birçok yerde dozaj pompası kullanılmaktadır. Kimyasalların dökülmesi sonucunda acil durumlarda yer almaktadır. Düzenli olarak ilgili firma tarafından departman bazında personele kimyasal eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

BAHÇE YÖNETİMİ

Tesis bahçesi yeşil alan olarak sürekli iyileştirilmektedir. Ağaçlandırma ve süs bitkileri dikilmekte bakımları bahçıvanlar tarafından yapılmaktadır. Tesis bahçesinde sulama revers osmosdan çıkan suyla yapılmaktadır. Bitkilerin sulanması akşam saatlerinde yapılarak su tasarrufu sağlanmaktadır. Aynı zamanda da verimlilik artırılmaktadır. Bahçede kullanılan suların zaman ayarlı otomatik kapanması sağlayan sistem mevcuttur ve damlama, fıskiye gibi tasarruflu sulama yöntemleri kullanılmaktadır. Bahçe faaliyetleri sonucu çıkan bitkisel atıklar belediye tarafından alınmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GÜRÜLTÜ KONTROL YÖNETİMİ

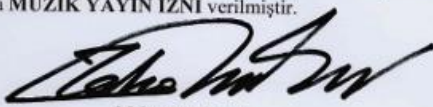
Sealight Family Club faaliyetleri sonucu kaynaklanan herhangi bir gürültü rahatsızlığı söz konusu değildir. Oluşan gürültü yasal mevzuatın altındadır.



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
MÜZİK YAYIN İZİN BELGESİ

Belge No	: MİB. 2024.09.26
Belgenin Düzenlendiği Tarih	: 22.07.2024
Belgenin Son Geçerlilik Tarihi	: 22.07.2027
İşyeri/Deniz Aracının Adı	: Sealight Family Club
İşyeri Deniz Aracının Ticari Ünvanı	: Deniziziği Otelecilik Turz. ve Tic. Ltd. Şti.
Başvurunun Türü	: Otel ve Müstemilatında İçkili Restaurant
Adres/ Koordinat Bilgisi	: Yavansu Mah. Cennet Evler Sitesi No:45/D Kuşadası/AYDIN
Müzik Yayını Başlangıç Bitiş Saatleri	: 10:00-23:00

Yukarıda adı ve açık adresi/koordinatları belirtilen işyeri/deniz aracı için uygun bulunan Akustik Rapor çerçevesinde 30 Kasım 2022 tarihli 32029 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çevresel Gürültü Kontrol Yönetmeliği kapsamında MÜZİK YAYIN İZNİ verilmiştir.


Mehmet Taha AL
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü



EK:Özet Rapor

Not: Kuşadası Belediye Başkanlığınca verilen 21/12/2016 tarih ve 420 nolu İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatına istinaden hazırlanan işbu müzik yayın izin belgesi ekinde yer alan özet rapor ile birlikte işyerinde bulundurulmak ve talep edilmesi halinde denetimi gerçekleştirilen Kurum Yetkililerine ibraz edilmek zorundadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

PERSONELE SUNULAN İMKANLAR

▪ Eğitimler

Haftalık, aylık ve yıllık periyotlarda düzenli olarak yapılan; Gıda güvenliği ve hijyen eğitimi, oryantasyon eğitimleri, iş başı eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çevre bilinci ve sıfır atık eğitimleri, enerji tasarrufu eğitimleri, tehlikeli madde bilinçlendirme eğitimleri, ilk yardım eğitimleri, yangın eğitimleri, yönetim sistemleri eğitimi gibi eğitimler düzenleyerek personellerimizin kendilerini geliştirmelerine olanak sağlıyoruz.

▪ Çamaşırhane Kullanımı

Personellerimiz iş saatlerinde kullandıkları üniformaları günlük olarak yıkanması ve ütülenmesi desteği verilmektedir.

▪ Lojman Desteği

Lojman ihtiyacı olan personellere konaklamaları için lojman desteği verilmektedir. ▪ Personel Servisi: Personellerimize lojman-merkez ve ilçe bazında ulaşım imkanı sağlıyoruz.

▪ Personel Yemekhanesi

Personellerimize ücretsiz sabah kahvaltısı, öğle ve akşam yemek hizmeti verilmektedir. ▪ Sağlık Hizmeti: Doktor ofisinde hemşire ve doktorumuzun muayene imkanı sağlıyoruz. Beyaz yaka personellerimize özel sağlık sigortası hizmeti verilmektedir. Tüm personellerimize anlaşmalı sağlık kuruluşumuzdan %50 indirim imkanı sağlıyoruz.

▪ Personel Memnuniyeti

Personel alanında konumlana öneri-şikayet kutusuna personellerin katkı yapması sağlanmaktadır. Öneri şikayet kutusu verileri üst yönetime rapor edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

▪ Personel Aktiviteleri

Bayramlarda toplu bayramlaşmalar, kadınlar gününde toplu kutlamalar, özel günlerde müşterilerimiz ile birlikte aktiviteler, milli bayram kutlamaları, personel için belirli aralıklı yapılan mangal etkinliği gerçekleştirilmektedir.

Sealight Family Club 50'den fazla çalışanı ve tüm paydaşları ile birlikte İnsan Haklarının tüm boyutlarına saygı duyar ve bununla sınırlı olmamakla beraber Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt eder.

AMAÇ

Amacımız İnsan Hakları ve temel özgürlüklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlamak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) çerçevesinde, sadece bunlarla sınırlı olmamakla beraber, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılığın önüne geçebilmektir.

KAPSAM

Bu politika tüm SEALIGHT FAMILY CLUB çalışanları, tedarikçi firmalar, yüklenici firmalar, müşteriler ve aynı zamanda SEALIGHT FAMILY CLUB ile herhangi bir ticari ve endüstriyel bağı bulunan üçüncü parti paydaşlar ve kamu için bağlayıcı olmayı hedeflemektedir. İnsan Hakları'na saygı ve uyum çerçevesinde, Yönetim Kurulu bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve SEALIGHT FAMILY CLUB çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

Çocuk İşçi:

Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamak, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmek, ürün üretiminin herhangi bir kademesinde, kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlamak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İşe Alım:

Etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak adına işe alımda personel seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar şirket kuralları ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul etmek, işe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi politikalarını geçerli kılmak.

Çalışma Saatleri:

Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmak.

Ücretler ve Ödemeler: Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlamak.

Ayrımcılık: Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olamayacağını taahhüt etmek, çalışanlarında ve iş başvurusu yapan adaylarında hiçbir koşulda ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmamak.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü: Çalışanların sendikaya üye olma ve toplu sözleşme hakkına, çalışan temsilcileri aracılığıyla özgür ve demokratik bir şekilde temsil hakkına saygı göstermek.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet Yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmemek, oluşturulmuş ve yayınlanmış SEALIGHT FAMILY CLUB Hotel İş Etiği Kuralları Yönetmeliği çerçevesinde davranmak.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını sağlamak.

Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemek, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamak



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

AMAÇ

SEALIGHT FAMILY CLUB oteli ve çalışanları olarak Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma amaçları ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda entegre polyester ve kimyasallar üreticisi olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörde sürdürülebilir kalkınma stratejilerini esas alarak, ulusal ve uluslararası ölçekte iş sağlığı ve güvenliği konusunda lider olmayı ve iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi ve en üst seviyeye çıkarmayı hedeflemekteyiz. Bu çerçevede personelimize 2022 yılında 998 saat İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

KAPSAM

Bu politika,

- SEALIGHT FAMILY CLUB otelini,
- SEALIGHT FAMILY CLUB oteli tüm çalışanlarını
- Tedarikçiler, yükleniciler, taşeronlar ve diğer kuruluşlarla yapılan sözleşmelerde yer alan personeli kapsamaktadır Yönetim Kurulu, bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler. Hedeflerimize ulaşmak için;
- Yürürlükteki yasal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının ötesinde ilgili ulusal ve uluslararası diğer şartlara uymayı, iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi sürekli gözden geçirerek iyileştirmeyi,
- İşyerimizde, faaliyetlerimizden kaynaklanan ve çalışanlarımızın sağlığını bozabilecek, motivasyonlarını bozabilecek, İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm riskleri ve ramak kala olayları belirlemeyi ve risk değerlendirmelerini proaktif bir yaklaşımla sürekli olarak gerçekleştirmeyi, güncellemeyi, iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemeyi,
- Tehlikelerin ortadan kaldırılması ve İSG risklerinin en aza indirilmesi, acil durumlara (Örn. yangın, sel, deprem, patlama, vb.) hazırlıklı olma, iş emniyetinin sağlanması, korunması, geliştirilmesi, farkındalığın artırılması, acil durumlarda hızlıca alarma geçebilme için iyi uygulama teknikleri doğrultusunda gerekli kaynakları tedarik etmeyi, sürekli gelişimin eğitim yoluyla desteklenmesini sağlamayı,

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda planlanması, uygulanması, performans değerlendirmesi ve artırılması, sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi faaliyetlerinde çalışanların, çalışan temsilcilerinin, tüm paydaşlarımızın katılımını, iletişimini, danışmasını temin etmeyi taahhüt ederiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DOĞAL HAYATI KORUMA

Sealight Family Club olarak farklı bitki türlerini bünyemizde barındırıyoruz. Tesisimizde bulunan evcil hayvanlara barınak ve bakım imkanı sağlamaktayız. Tesisimizde bulunan ağaçlarımızın zarar görmemesi için alanlarımızda tam teşekküllü yangın teçhizatları bulunmaktadır ve personellerimizin bilinçlendirilmesi adına yangın eğitimleri düzenlenip acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

KUŞADASI TARİHÇE

Kuşadası, 1413 yılında 1.Mehmet (Çelebi) tarafından Osmanlı egemenliğine katılmıştır. Bu tarihten sonra, şehir tamamen Türklerin elinde kalmış ve Türklerin yaptığı eserlerle dolmaya başlamıştır. Bunlardan bugünkü Kervansaray ve Kuşadası'nı çeviren surlar, Mehmet Paşa tarafından yaptırılmıştır.

Surlarla çevrili şehre o zaman ancak üç kapıdan girilebilmekteydi. Bu kapılardan bir tanesi, Barbaros Hayrettin Paşa Caddesi ile Kahramanlar Caddesi'ni birbirinden ayırmakta ve üst kısmı bugün Şehiriçi Trafik Bölge Amirliği olarak kullanılmaktadır. Diğer kapılar bugün mevcut değildir.

Bizanslılar için önemli bir askeri üs görevini yapan **Güvercinada**, 1834 yılında büyük bir yenilenme görmüş ve ünlü kalesi yapılmıştır. "Kuşadası" adı bu kaleden gelmektedir.

Kuşadası, Kurtuluş Savaşı'nda 1919-1921 yılları arasında İtalya'nın, onların çekilmesiyle Yunanistan'ın işgaline girmiş ve 7 Eylül 1922'de düşman işgalinden kurtulmuştur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ASLANLI MAĞARASI

Kirazlı Köyü'nde bulunan halkın Yaren dediği Aslanlı Mağarası, Kuşadası'nın gizli kalmış güzelliklerinden biridir.

Adını yakınlarında bulunan Yaren Dede mezarından aldığı söylenilmekte olup, dikitlerden biri oturan bir aslan görünümde olduğu için mağaraya "Aslanlı" da denilmiştir.

Yaklaşık 150 metre olan mağara, kısmen dikey, kısmen yatay tipinde ve kuru bir mağaradır. 60 derece eğimli bir inişi olan mağaraya, normal yoldan inilmediğinden bir ip yardımıyla inilebiliyor. Mağaranın duvarlarında küçük odalar oluşmuş ve tabanı hafif eğimli bir salon görünümündedir. Duvarlarda sarkıt ve dikitler bulunmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

AYAYORGİ MANASTIRI

Dipburun yarımadasında, Koyunlu tepenin güneydoğusunda bulunan tarihi bir yapıdır. Kalıntıların, Bizans döneminden 19. YY'a kadar kullanılan bir manastıra ait olduğu düşünülmektedir. Kilise apsisinin üzerindeki aziz tasvirleri silik de olsa kısmen görülebilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

FINDIKLI KALESİ

Samsun Dağları'nın kuzeyinde yer alan Fındıklı Kale; Karaova, Davutlar Ovası ve Kuşadası Körfezi'ne tamamıyla hakim bir noktada ve yaklaşık 600-700 m yükseklikte, kayalık bir arazi üzerine kurulmuştur. Kayalık arazi ile bütünlük sağlayan kalenin duvarlarını uzaktan seçmek zordur. Bizans Döneminde önem kazanan kale, konum itibarıyla bakıldığında çok daha önceleri yapılmış veya kullanılmış olabileceği kanaatini uyandırmaktadır.

Fındıklı Kale, arazinin şekline göre biçimlenen düzensiz bir plana sahiptir. Kale, batı ve kuzey tarafında teraslarla aşağıya doğru inerek 100-150 metrelik uçurumlara ulaşır. Kalenin ana girişine güneydoğu tarafından kayalık patika ile ulaşılmaktadır. Kale içinde çok belirgin bir yapılaşma tespit etmek mümkün değildir. Fındıklı Kale, Davutlar'ın güneyinde ve yaklaşık 5-6 km uzakta yamaçta yer alır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KURŞUNLU MANASTIRI

Kuşadası Davutlar Mahallesi'nden yaklaşık 12 km uzaklıkta ve 600 metre yükseklikte Dilek Yarımadası Milli Parkı sınırlarındaki orman alanı içinde yer alan Kurşunlu Manastırı, bir Bizans yapılar topluluğudur ve harika bir manzaraya sahiptir.

VIII. yüzyılda yoğun bir Hristiyan göçü sonunda ortaya çıkan merkezlerden biri de bugünkü Davutlar yerleşim birimidir. Baskıdan kaçan din adamları bu bölgelerde gizlenebilecekleri ve kendi dini vecibelerini yaşayabilecekleri kiliseler ve manastırlar inşa etmişlerdir. Rumların 'Panagia Kursunniatissa' adını verdikleri manastır adından da anlaşılacağı üzere Meryem Ana'ya adanmıştır. Kurşunlu ismi ise büyük bir olasılıkla yapıların üstünü örten kurşundan ileri gelmektedir. Bizans yapısı manastırın 19. yüzyıla kadar kullanıldığı sanılmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

NEOPOLİS (YILANCI BURNU)

Güvercinada'nın güneyinde, denize uzanan ikinci bir yarımada'dır, Antik çağlarda Ionlar tarafından kurulan Kuşadası'nın ilk yerleşim yerlerinden biridir. Halen deniz altında antik kent kalıntıları mevcuttur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

PYGELA

Pygela kentinin adına ilk olarak meşhur tarihçi Strabon'un antik Anadolu coğrafyasını konu alan "Geographika" adlı kitabında rastlanmaktadır. Strabon zamanındaki inanca göre, Truva Savaşı sonunda kaba etlerine hastalık bulaşan meşhur komutan Agamemnon'un askerlerine bazı kahinlerin bu bölgede tedavi edilerek iyileşebileceklerini tavsiye ettikleri ve bunun üzerine Agamemnon'un ve askerlerinin burada bir süre kalıp tedavi oldukları ve antik bir kent kurdukları bölgedir. Antik Yunan dilinde kalça anlamına gelen "Pyge" ismi kente verilmiş ve Pygela olarak anılmaya başlanmıştır.

1974 ve 1978 yılları arasında yapılan kazılarda, M.Ö. 3000-2500 yıllarına tarihlenen Erken Tunç Çağı'ndan Orta Bizans dönemine kadar kesintisiz bir yerleşimin olduğu tespit edilmiştir. Bu da bize Pygela'de Truva savaşlarından çok daha önce bir yerleşim olduğunu göstermektedir. Bildiğimiz gibi bir kentin kuruluşunu bir krala atfetmek, o kralı yüceltmek için yapılan bir söylemdir. Tüm bunlar Pygela'nın önemini bir kat daha arttırmaktadır. Pygela antik kenti limanı ile birlikte hala bir sır olarak karşımızda durmakta ve bölgede kapsamlı bir kazı yapılması gerekmektedir. Burada bulunan arkeolojik bulgular sadece villa, üç nefli kilise ve su kemeri kalıntılarından ibaret değildir. Daha bir çok yapı kazılıp ortaya çıkarılmayı beklemektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ANAIA (KADIKALESİ)

Kuşadası şehir merkezinden 8 km uzaklıktaki Kadı Kalesi Anaia yerleşimi; Ege deniz ticaretinde çok önemli bir role sahip olan Samos Boğazı'nı denetleyecek bir noktaya kurulmuştur. Kadı Kalesi/Anaia Höyüğü Prehistorik dönemden Osmanlı'ya kadar çok uzun bir zaman aralığında iskan görmüştür. Kazılar sırasında ele geçen çanak çömlek buluntuları buradaki ilk yerleşimin günümüzden yaklaşık 6000 yıl önceye kadar gittiğini göstermektedir.

12.yy'a ait kalenin içinde ilk kez 2005 yılında ortaya çıkarılmaya başlayan bir kilise-manastır kompleksi, görkemli boyutları ve benzersiz alt yapısıyla Anaia'nın Bizans dönemindeki önemini göstermektedir. Kadı Kalesi / Anaia Höyüğü'ndeki bilimsel kazılar Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın ve Kuşadası Belediyesi'nin destekleri ile 2001 yılından bu yana Ege Üniversitesi Sanat Tarihi Bölümü'nden bir ekip tarafından özveriyle sürdürülmektedir. Otium Sealight Beach Resort ailesi olarak bu kıymetli çalışmaya yardımlarımız devam etmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

PANIONION

Eski Yunanlılarla Persler arasında geçen meşhur Mykale Savaşını'nın yapılmış olduğu Mykale Dağı'nın (Samson Dağı) kuzey eteğinde Samos Adası'nın karşısındadır. Kalıntıları bugünkü Güzelçamlı sınırları içerisinde Otomatik tepenin batı eteğindedir. İyonyalılar, M.Ö. 700 yıllarında 12 şehir devletinin oluşturduğu bir federasyon kurdular. Bu federasyonun delegeleri belli zamanlarda “Panionion” adıyla bilinen Güzelçamlı'da toplanıp federasyonun geleceğinin, gücünün, etkisinin artırılması yönünde önemli kararlar almışlardır. 1957-58 yıllarında Frankfurt Üniversitesi'nden profesör arkeolog Gerhard Kleiner yaptığı bazı kazı çalışmalarında kayanın dış yüzeyine oyulmuş 11 basamaklı antik tiyatro şeklindeki bir yapıyı ortaya çıkarmıştır. Kleiner, burasının Panionion'un merkezi olduğunu ve Poseidon Helikonios'a adanmış bir sunağın bulunduğunu kanıtlamıştır. İyonya döneminde Panionion şenliklerinin burada kutlandığı belirtilmektedir.

Bugünkü Foça ile Didim arasındaki topraklarda yaşamış olan İyonlar zamanlarının en ileri uygarlığını yaratmışlar ve Phokia (Foça), Ephesus (Selçuk,efes), Klazomenea (Urla Yakınlarında), Priene (Güllübahçe) Erythrai (Çeşme Ildırı), Myus (Avşar Köyü), Labedos (Doğanbey), Miletos (Balat Köyü), Teos (Seferihisar), Sisam (Sisam Adası), Kolophon (Değirmendere), Chios (Sakız Adası)'dan oluşan önemli 12 şehir devleti kurmuşlardır. Daha sonra bugünkü İzmir, Symirna adıyla bu federasyona katılmıştır. Bu birlik daha sonraları sadece dini olarak varlığını sürdürmüştür Panionion'da düzenlenmeye başlanmış ve günümüzdeki süregelen yansıması Olimpiyat Oyunları olan düzenli bir festival ve oyunlar (Panionia Festivali veya Panegyris) ile özdeşleşmiştir. Bu festivalin başlangıcı muhtemelen buradaki ilk tapınağın kurulması ile eşzamanlıdır (MÖ 8. yüzyıl).

Tarihin babası olarak bilinen Herodot bu yore için şu sözleri söylemiştir; “Güneşle denizin, tarihle doğanın birleştiği, yeryüzü üstünün, gökyüzünün altının en güzel yeri:Panionion (Güzelçamlı).

Antik uygarlıkların büyüyle dolu eşsiz bir tarih harikası olan Panionion, her yıl binlerce ulusal ve uluslararası turistler tarafından ziyaret edilerek bölgeyi Herodot'un gözünden yaşamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

PANIONION



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DİLEK YARIMADASI

Dilek Yarımadası-Büyük Menderes Deltası Milli Parkı, Akdeniz'den Kafkasya'ya kadar kıyılarda yayılım gösteren neredeyse tüm bitkilerin doğal olarak bir arada görüldüğü botanik bahçesi; yırtıcı kuşları ve vahşi hayvanlarıyla bir dağlık arazi ve onu çevreleyen su altı zenginlikleri, diğer yanda da yüzlerce kuş türünü barındıran, zengin balık çeşitleriyle bir delta ve bütün bunları çevreleyen tarihi ve kültürel zenginliklere sahiptir. Bu zengin ekosistemde 209 kuş türü görülmektedir. Bölge aynı zamanda nesli tehlike altında olan Tepeli Pelikan'ın en önemli kuluçkalama alanlarından biridir. Bunun yanı sıra yine dünya çapında nesli tehlike altında olan Cüce Karabatak da burada barınmaktadır.

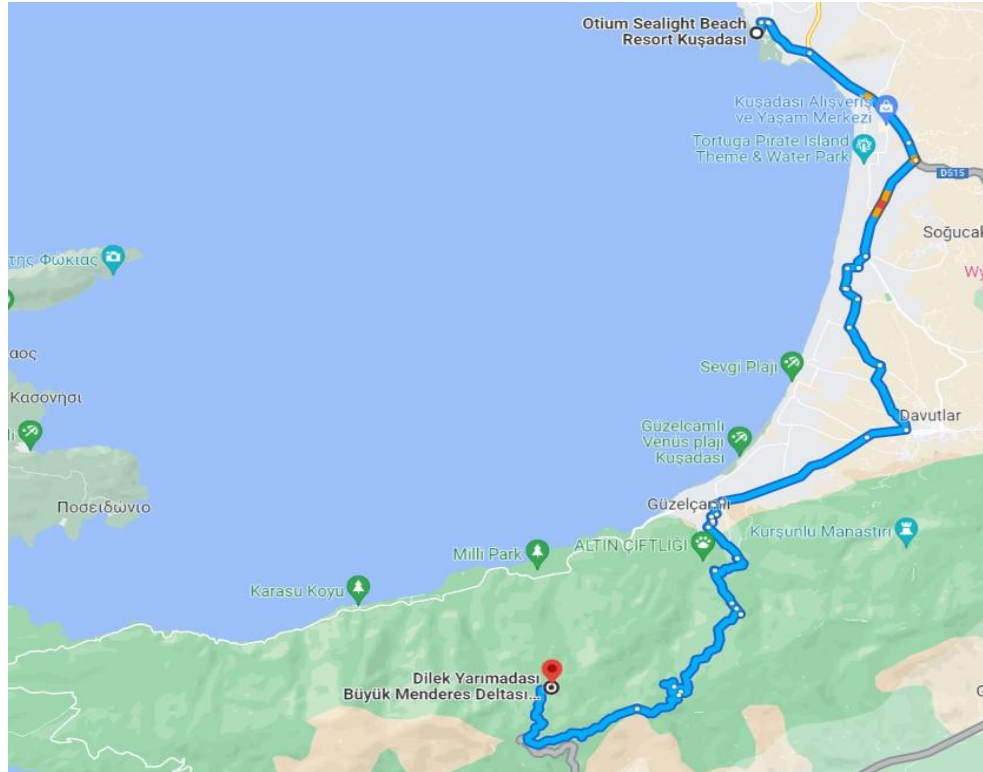
Benzersiz biyolojik çeşitliliği nedeniyle Dilek Yarımadası aynı zamanda, Avrupa Konseyi tarafından "Flora Biyogenetik Rezerv Alanı" olarak kabul edilmiştir.

Doğanın tüm renklerinin denizin kristal sularıyla buluştuğu, balıkların yüzerken size eşlik ettiği ve rengarenk fauna ortamına karşı ruhunuzun dinleneceği bu muhteşem doğa harikasını mutlaka görmeniz ve yaşamanız gerekmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DİLEK YARIMADASI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ZEUS MAĞARASI

Zeus Mağarası, antik çağda İonia Federasyonu'nun 12 şehir devletinin toplantı merkezi olan (Panionion) bugünkü Güzelçamlı sınırları içindedir.

Çok önemli bir antik merkez içerisinde bulunan Zeus Mağarası, adını mitolojide Gök Tanrısı Zeus'tan almıştır. Mitolojide güzellik tanrıçası Afrodit'in Zeus Mağarası'nda yüzerek güzelleştiği söylenir. Başka bir söylenceye göre İsa'nın annesi Meryem Ana, Sisam Adası'ndan Efes'e yolculuğu esnasında mağaraya uğramış ve mağara suyunda yıkanmıştır. Bu nedenle Zeus Mağarası suyunun kadınların teninde güzelleştirici etkisi olduğuna inanılır.

Gök Tanrısı Zeus, kardeşi Poseidon'un gazabından kaçıp sakinleşmesini beklemek için bu mağaraya sığınır, dinlenir ve yıkanır.

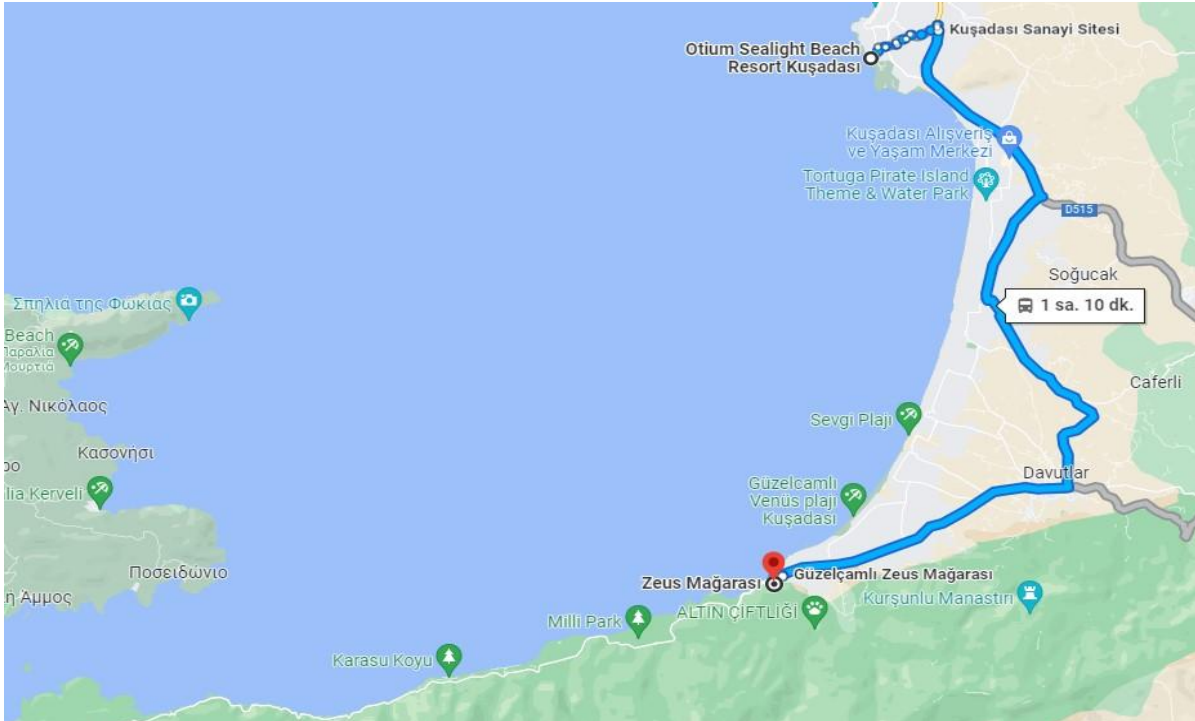
Kaya içerisinde doğal bir gölet görünümünde olan mağara yaklaşık olarak 60 metre uzunluğunda 20 metre genişliğinde ve yaklaşık 10 metre derinliğindedir. Ortalama ısı yıl boyunca 5 santigrat derecedir. Mağara suyu, kayalardan sızıntı ile gelmekte ve yavaş bir şekilde değişmektedir. Mağara yaz aylarında oldukça serin, kış aylarında ise ılıktır. Mağara suyunda canlı bulunmamakta olup, su yavan ve tatsızdır.

Mitolojinin bir parçası olacak kadar cesursan, Zeus Mağarası tüm doğal ihtişamı ve efsanevi ortamı ile seni bekliyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ZEUS MAĞARASI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GÜVERCİNADA

Güvercinada, bir mendirek ile Kuşadası'na bağlanmış. Genovalılar için stratejik açıdan büyük bir öneme sahip olan Güvercinada'sı, Osmanlılar döneminde Mora isyanına karşı, adalardan gelebilecek saldırıları önlemek amacıyla kullanılmıştır.

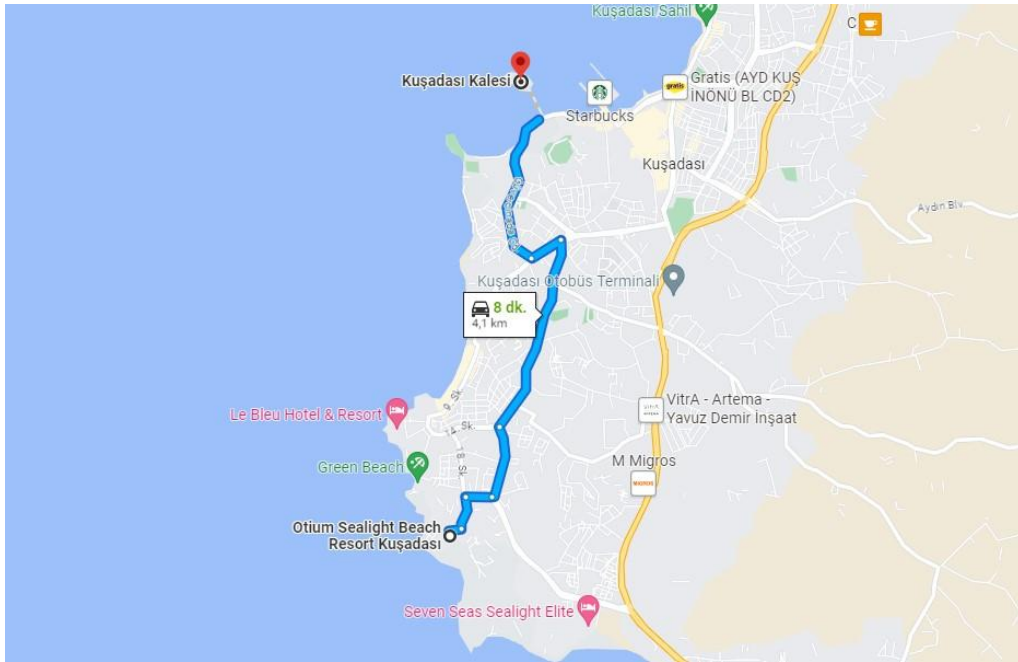
Güvercinada üzerinde Güvercinada Kalesi adında bir kaleye de ev sahipliği yapıyor. Tarihi Bizanslılar dönemine uzanan kale, Osmanlılar döneminde adanın yenilenmesi sırasında son şeklini almıştır. Güvercinada, o dönemlerde korsanlara karşı bir karakol vazifesi de görmüş ve bu nedenle de 'Korsan Kalesi' olarak anılmış. Güvercin Adası'nın en yüksek noktasında bulunan kule, muhafızların çevreyi gözetlemesi için kullanılmıştır.

Kale dışında bir de su sarnıcı bulunan Güvercinada'da günümüzde geniş bir çevre düzenlemesi yapılarak, adanın içinde kafeterya ve restoran hizmete açılmış durumdadır. Kuşadası'nın değerlerine ayrı bir güzellik katan Güvercinada, geceleri ışıklandırılıyor ve büyüleyici bir manzara ile kentimizi süslemeye devam ediyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GÜVERCİNADA



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÖKÜZ MEHMET PAŞA KERVANSARAYI

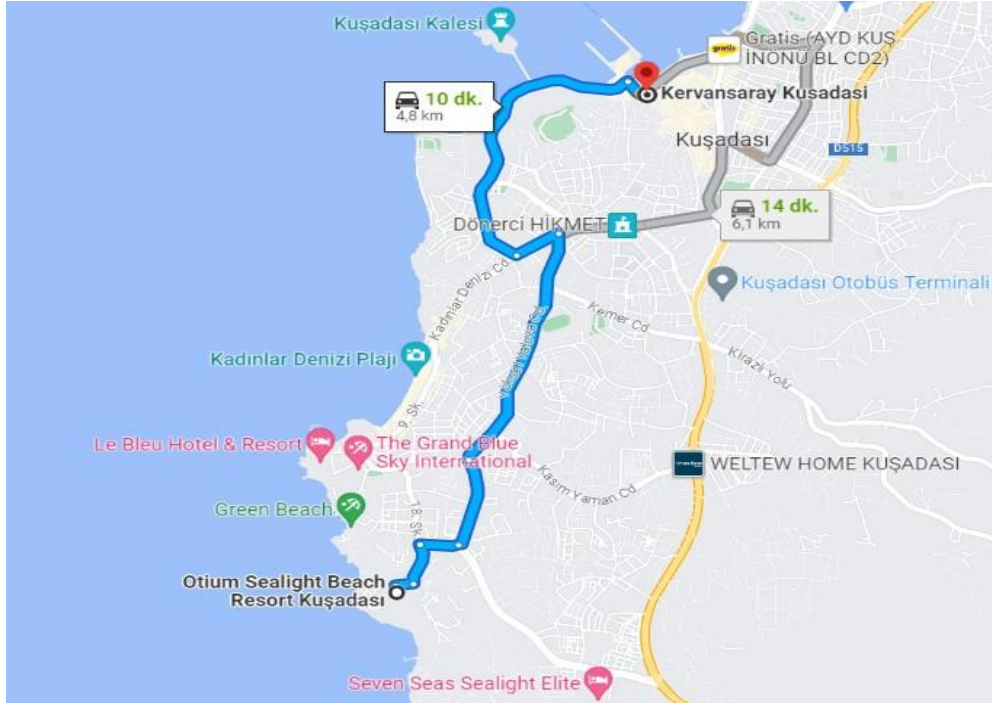
Kuşadası İskelesi yakınındadır. 1618 yılında Sadrazam Öküz Mehmet Paşa tarafından yaptırılmıştır. Kurşunlu Han, yani Öküz Mehmet Paşa Kervansarayı önce kale olarak yaptırılmış, daha sonra han olarak kullanılmaya başlanmıştır. Kalın ve yüksek duvarların çevrelediği dikdörtgen avlunun etrafında iki katlı, revaklı kapalı mekan vardır. Moloz taş ve devşirme taş malzeme kullanılarak inşa edilmiştir.

Küçük bir iç kale görünümünde olan kervansaray, en üst kısmı üçgen uçlu, sivri dandanelidir. Geniş avlu etrafında sıralanmış odalar vardır. Çeşitli dönemlerde restorasyon görmüş ve sağlam durumdadır. Kuzeybatı ve güneydoğudaki köşelerde arkadan üst kata çıkan iki merdiveni bulunmaktadır. Kervansaray'ın girişi kuzeyde olup, mermer kapı boşluğu kemerle örülmüştür.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÖKÜZ MEHMET PAŞA KERVANSARAYI

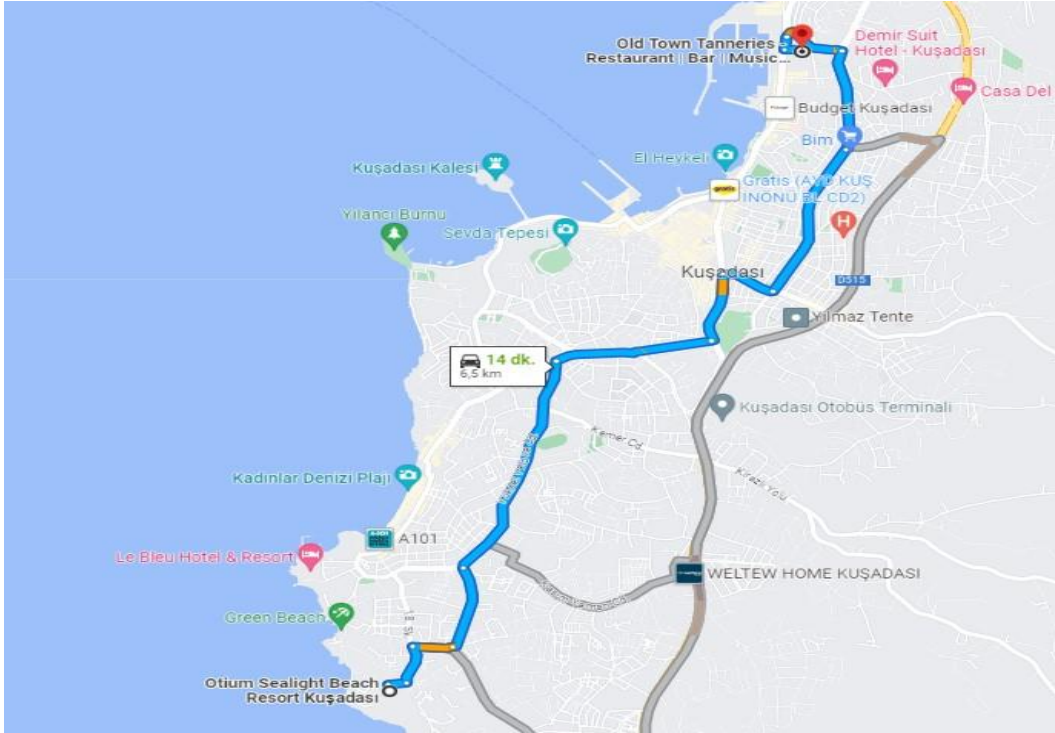


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TABAKHANELER

Kuşadası Yat Limanı karşısındaki Akyar bölgesi adıyla bilinen Tabakhanelerden günümüze ancak 22 adet bina ulaşabilmiştir. Bu binalardaki dericilik Osmanlı deyimi ile debbağlık mesleği 1968 yılına kadar sürmüş ve daha sonra Kuşadası belediyesinin aldığı bir kararla Kirazlı yolu üzerine taşınmış ve 2000 l li yıllarda ortadan kaldırılincaya kadar varlıklarını o bölgede sürdürmüşlerdir. Eski tabakhaneler diye adlandırılan bu bölgedeki eski deri atölyeleri uzun süre harap ve terkedilmiş bir halde bırakılmış ve daha sonra özel bir şirket tarafından satın alınarak restore edilmiş ve bugünkü “ old town tanneries “ adıyla turizme kazandırılmıştır. Genellikle iki kat yığma taş ve tuğladan yapılan, ortasında tabaklama işleminde kullanılan bir havuz bulunan ve kareye yakın planlı bu binalar Kuşadasında dericilik mesleğine uzun yıllar hizmet etmiş ve şehrin ekonomisine büyük katkılar sağlamıştır. Eski tabakhane bölgesi, hala sahip olduğu mütevazi tasarım özellikleri, özgün dolu-boş dengesi ve insan ölçeğine yakınlığı ile Kuşadası için önemli bir potansiyeldir. Aynı işlevi devam ettirmesi mümkün olmayan bu yapıların varlıklarını sürdürebilmeleri için yeniden işlevlendirilmelerine yönelik belgeleme, analiz ve restorasyon çalışmaları yapılmıştır. **Aslına uygun olarak restore edilen binalar Anıtlar Yüksek Kurulu tarafından tescillenmiştir.** DoubleTree by Hilton Kuşadası markası altında yeni bir otel yapısı ile yeniden işlevlendirilen eski tabakhane binaları birleşerek özel bir sentez meydana getirmişlerdir. Gerek geçmişe saygılı özgün restorasyonu ve gerekse elit hizmet sunumu yanında ticari fonksiyonları ile yerli ve yabancı konuklar tarafından kent merkezinde ziyaret edilecek çok özel bir nokta olarak tasarlanmıştır. Deri işleme ve deriden eşya yapımı, Anadolu coğrafyasının en eski zanaatlarındanıdır. Bu kişilere debbağ, tabak, karatabak veya sepici adları verilmekteydi. Zanaatın bu varsıl tarihî geçmişi içinde Kuşadası’nın yeri de son derece önemlidir. Anadolu dericilik geleneği Orta Asya’dan gelip Anadolu’yu yurt belleyen Türklerin deri işleme maharetiyle gelişimini sürdürmüştür. Eski Türk boylarında hakana ödenen vergi anlamına gelen “teri” ve “tirik” kelimeleri bile dericiliğin, Anadolu öncesi Türk toplumlarının ekonomik sistemlerinde nasıl bir rol oynadığını ortaya koyar. 1077 – 1307 yılları arasında Anadolu Selçuklu dönemi ise Türklerin ana yurtlarından taşıdıkları kültürle Anadolu’nun yerel kültür birikimlerinin ilginç bir sentezinin ortaya çıktığı dönemi temsil eder. Bu dönemde Doğu-Batı, Kuzey-Güney yollarının buluşma noktasındaki Sivas, Kayseri gibi eski kentler, transit kervan yollarının uğrağı olmanın bir özelliği olarak en çok saraciye ve kavafiye (ayakkabı) işlerine yönelen talebi karşılamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KALE KAPISI

Kale Kapısı, Kuşadası'nın simgelerinden biridir ve 17. yüzyılda Konevi Mehmet Paşa tarafından yaptırılan kent surlarının bir parçasıdır. Güney kapı olarak bilinen ve bir zamanlar üst katı karakol olarak kullanılan giriş bölümüdür. Kare planlı kule şeklindeki bu kapı, muhtemelen Osmanlı dönemindeki üç ana giriş kapısından biridir. Yerel bir inanişaya göre bu kale kapısının altından geçenler bir daha Kuşadası'nı terk edemez ve Kuşadalı olurlar.

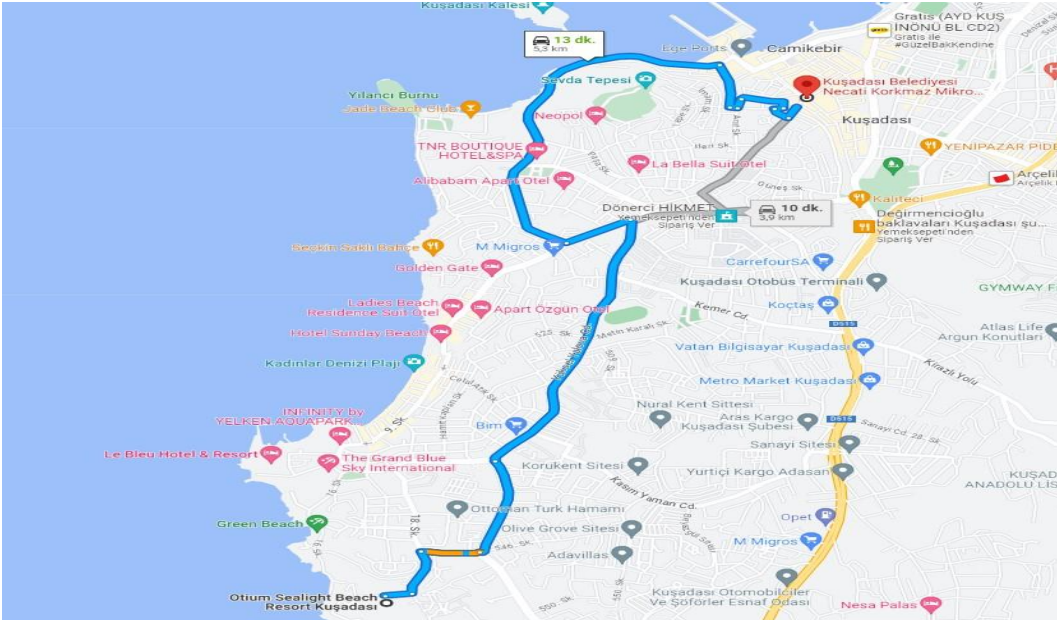
Günümüzde "Kuşadası Belediyesi Necati Korkmaz Mikro Minyatür Sanat Merkezi ve Müzesi" olarak kullanılan, bozulmamış muhteşem yapıya sahip olan müze, bir kısmı dünyanın en küçük eseri olarak kabul edilen 40'ın üzerinde mikro minyatür sanat eserinin sergilenmesi için kullanılmaktadır.

17. yüzyılın eşsiz tarihi mekanı içinde bulunan ve dünyada türünün üçüncü örneği olan bu sergi merkezi iki yüz yıla aşkın bir ortamın modern sanatla buluşma deneyimini yaşamak isteyenler için haftanın yedi günü ziyarete açıktır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KALE KAPISI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İBRAMAKİ SANAT GALERİSİ

Kuşadası Belediyesi İbrahimaki Sanat Galerisi, 19'uncu yüzyılın sonunda Kuşadası eşraflarından İbrahim Zeki Efendi tarafından inşa ettirilmiştir.

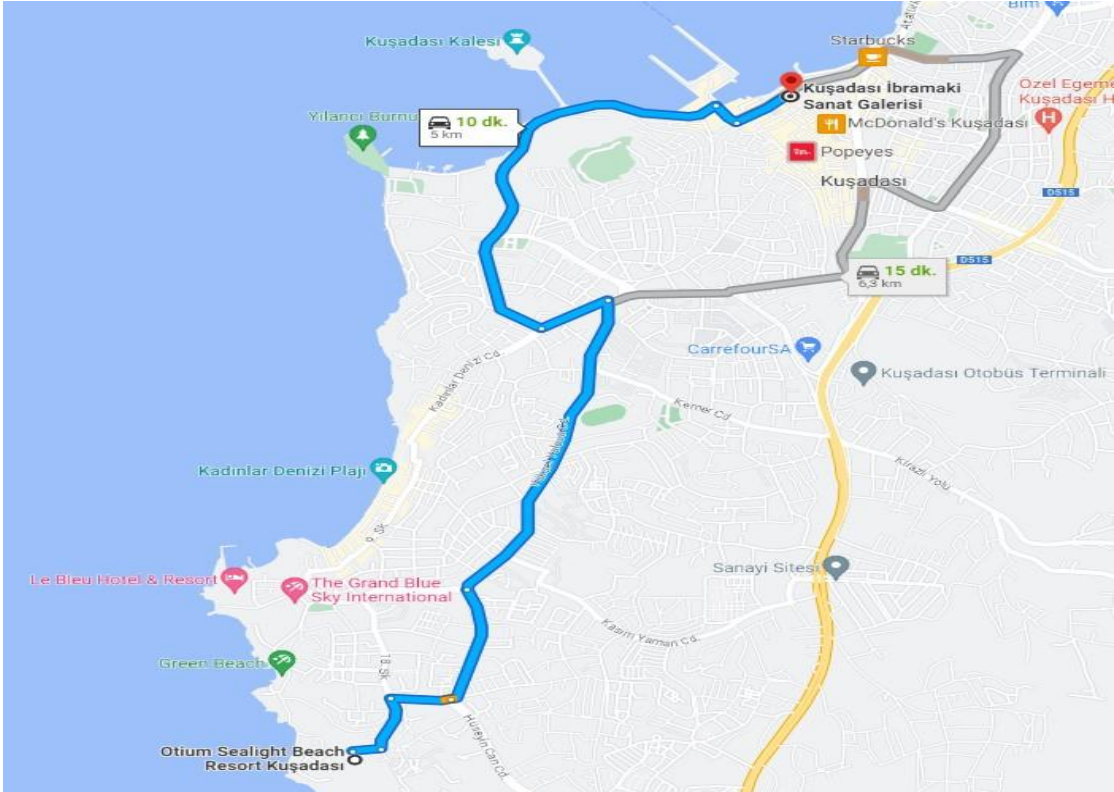
Kuşadası Belediyesi tarafından 2009 yılında restore ettirilmiştir. Kültürel ve sanatsal faaliyetlerde kullanılmak üzere hizmete açılmış olup, İbrahimaki Sanat Galerisi, resim, fotoğraf, heykel, seramik sergileri, müzik ve şiir dinletileri, yaratıcı drama eğitimleri gibi çeşitli etkinliklere ev sahipliği yapmaktadır.

Geleneksel mimarisi ve konumu ile de dikkat çeken İbrahimaki Sanat Galerisi'nde yılda ortalama 400 etkinlik gerçekleştirilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İBRAMAKİ SANAT GALERİSİ



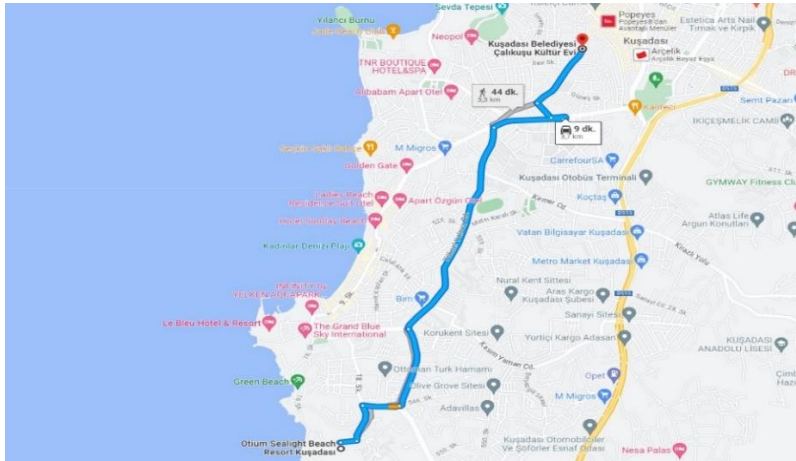
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇALIKUŞU KÜLTÜR EVİ – EFE SUPHI KONUK EVİ

Yazarlarımıza İlham Kaynağı Olacak Evler “Çalığıuşu Kültür Evi ve Efe Suphi Konukevi ”

Kentimizde, Yıldırım Caddesi’nde yer alan Çalığıuşu ve Efe Suphi Kültür Evi, Osmanlı Dönemi’nden kalan tarihi örneklerdendir.

Günümüzde kültür evi olarak kullanılmakta olan ve Taşınmaz Kültür ve Tabiat Varlıkları Yüksek Kurulu’nca 1987 yılında tescillenmiş olan yapılarda, kentimize gelen edebiyat dünyasının önemli isimlerini, eserlerini yazması için bu güzel ortamda ağırlayacağız.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KUAKMER

Kuşadası Belediyesi ile KEGEV iş birliğinde ziyarete açılan Kuşadası Fatma Özel Arabul Kültür Merkezi (KUAKMER), kent arşivi ve müzesi olarak Kuşadası'nın belleğine sahip çıkarken, aynı zamanda özgün mimari nitelikleri ile ilçenin kültürel ve sanatsal yaşamına önemli bir katkı sağlamaktadır.

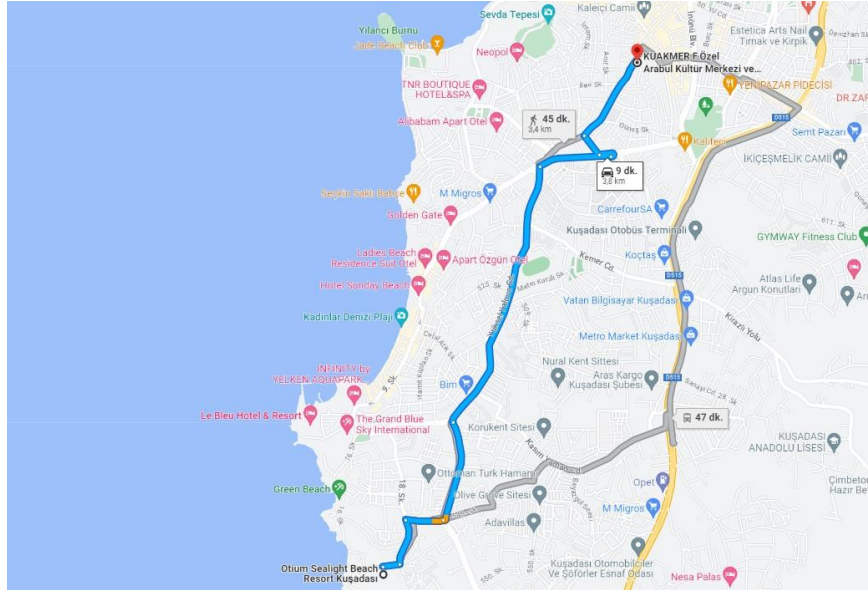
2014 yılında hayatını kaybeden şair ve yazar Fatma Özel Arabul'un isminin verildiği Kültür Merkezi ile, Kuşadası'nın geçmişinin ve kültürünü tanıtmaktadır.

KUAKMER'in Kuşadası'nın tarihi ve kültürel değerlerini ve çevresini ortaya koyan müze materyalleri; bağış, satın alma ve araştırma ile elde edilmiş olup koleksiyonunu her geçen gün zenginleşmektedir. İki katlı binada bulunan sergi eserleri ağırlıklı olarak özel aydınlatmalı camlı dolaplarda sergilenmektedir. Sergiler İngilizce ve Türkçe olarak tanıtılmakta ancak ziyaretçilerin isteği üzerine görsel ve işitsel olarak da deneyimlenebilmektedir. Müzede ayrıca bir anıt kütüphanesi de mevcuttur. Geçmişteki Kuşadası'nı derinlemesine yaşatan duyguları tatmak için ilk önce bu muhteşem binanın kapısından girmek gerekmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KUAKMER



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ANIT AĞAÇLAR

FARUK YARAN TARLASI

Olea europae L. (Zeytin)

YAŞI: 1753

Doğal yayılış alanı Akdeniz Bölgesi olan bu ağaç türü, eski çağlardan beri meyvesi ve yağı için kültüre tabi tutulmaktadır. Ülkemizde Akdeniz, Ege ve Güney Marmara ile yer, yer Akdeniz iklimi görülen Karadeniz Bölgesinin bazı kesimlerinde de doğal yayılışı bulunmaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Oleaceae Familyasının Zeytin (Olea. L.) Cinsinin Avrupa Zeytini (Olea europ L.) türüdür.

DEĞİRMENDERE YENİ ARITMA TESİSLERİ KARŞISI

Olea europae L. (Zeytin)

YAŞI: 1020

Doğal yayılış alanı Akdeniz Bölgesi olan bu ağaç türü, eski çağlardan beri meyvesi ve yağı için kültüre tabi tutulmaktadır. Ülkemizde Akdeniz, Ege ve Güney Marmara ile yer, yer Akdeniz iklimi görülen Karadeniz Bölgesinin bazı kesimlerinde de doğal yayılışı bulunmaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Oleaceae Familyasının Zeytin (Olea. L.) Cinsinin Avrupa Zeytini (Olea europea, L.) türüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KİRAZLI SU KEMERİ KARŞISI

Olea europae L. (Zeytin)

YAŞI: 1045

Doğal yayılış alanı Akdeniz Bölgesi olan bu ağaç türü, eski çağlardan beri meyvesi ve yağı için kültüre tabi tutulmaktadır. Ülkemizde Akdeniz, Ege ve Güney Marmara ile yer, yer Akdeniz iklimi görülen Karadeniz Bölgesinin bazı kesimlerinde de yayılışı bulunmaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Oleaceae Familyasının Zeytin (Olea. L.) Cinsinin Avrupa Zeytini (Olea europea, L.) türüdür.

ENGELLİLER KÖYÜ KARŞISI

Olea europae L. (Zey4n)

YAŞI: 1194

Doğal yayılış alanı Akdeniz Bölgesi olan bu ağaç türü, eski çağlardan beri meyvesi ve yağı için kültüre tabi tutulmaktadır. Ülkemizde Akdeniz, Ege ve Güney Marmara ile yer, yer Akdeniz iklimi görülen Karadeniz Bölgesi kesimlerinde de yayılışı bulunmaktadır.

Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Oleaceae Familyasının Zeytin (Olea. L.) Cinsinin Avrupa Zeytini (Olea europea, L.) türüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ADA KÜLTÜR MERKEZİ

Pistacia terebinthus (Menengiç) YAŞI: 826

Bu ağaç türünün yayılışı, Kanarya Adaları'ndan başlayarak Doğu Akdeniz ve Anadolu'ya ulaşmaktadır. Ülkemizde Batı ve Güney Anadolu'daki makilik alanları içerisinde çalılıklar halinde yer almaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Anacardiaceae Familyasının Sakız Ağaçları (*Pistacia*, L.) Cinsinin Menengüç(*Pistacia*, *terebinthus* L.) türüdür.

KADINLAR DENİZİ KAVŞAĞI

Pistacia terebinthus L. (Menengiç) YAŞI: 619

Bu ağaç türünün yayılışı, Kanarya Adaları'ndan başlayarak Doğu Akdeniz ve Anadolu'ya ulaşmaktadır. Ülkemizde Batı ve Güney Anadolu'daki makilik alanları içerisinde çalılıklar halinde yer almaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Anacardiaceae Familyasının Sakız Ağaçları (*Pistacia*, L.) Cinsinin Menengüç(*Pistacia*, *terebinthus* L.) türüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TRENDY RESIDENCE

Q.pubescens Willd.

(Tüylü meşe) YAŞI: 1411

Doğal yayılış alanı Anadolu, Kırım, Anadolu Güney, Orta ve Batı Avrupa'dır. Ülkemizde Trakya, Marmara ve Ege bölgeleri ile Karadeniz ve Akdeniz ardı ormanlarında doğal yayılışı bulunmaktadır. Stebe en çok yaklaşan meşe türüdür. 1700 m yüksekliklerde Karaçam, saçlı meşe (Quercus cerris sp.) ve laden (Cistus laurifolius Sp.) ile beraber yayılış göstermektedir.

FAİK ALP ÇİFTLİĞİ

Quercus cerris L. (Saçlı meşe) YAŞI: 895

Bu Ağaç Türünün Güney Avrupa ve Ülkemizde doğal yayılışı bulunmaktadır. Bu Meşe Türü, ülkemizde diğer türlerine oranla en fazla yayılış alanına sahiptir.

Bu nedenle bu meşe türüne "Türk Meşesi" adı da verilmektedir.

Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Fagaceae Familyasının Meşeler (Quercus L.) Cinsinin Saçlı Meşe (Quercus cerris L.) türüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KURŞUNLU MANASTIRI YOLU

Castanea sa0va Mill. (Anadolu Kestanesi) YAŞI: 669

Bu ağaç türü, Güney Avrupa, Türkiye ve Kavkasya'da doğal yayılış göstermektedir. Türkiye'de Kuzey Anadolu ve Marmara Bölgelerinde yayılışı bulunmaktadır. Ege ve Akdeniz Bölgelerinde lokal olarak yer almakta ve 30 – 1500 m. Yüksenler arasında Kayın (Fagus , L.) ve Meşe (Quercus,L.) ve Ladin(Picea ,L.) türleri ile karışık olarak bulunmaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Fagaceae Familyasının Kestaneler (Castaneae, Mill.) Cinsinin Anadolu Kestanesi (castanneae saNva Mill.) türüdür.

APOSTOL ÇİFTLİĞİ

Morus nigra L. (Karadut) YAŞI: 719

Bu ağaç türünün ana vatanı İran'dır. Buradan Asya ve Avrupa ülkelerine götürülmüştür.Ak Dut (Morus alba,L.)'a nazaran park ve bahçelerde daha az rastlanmaktadır.

Kara Dut (Morus nigra,L.) meyvesinin,taze yenmesi dışında , özellikle de şarapçılıkta rengin koyulaştırılması için kullanılmaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Moraceae Familyasının Dutlar (Morus,L.) Cinsinin Karadut (M. nigra, L.)türüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

MEŞELİ KUYU MEVKİİ

Fraxinus angustifolia Vahl. (Dişbudak) YAŞI: 203

Güney-Doğu Avrupa, Türkiye ve İran'da doğal yayılımı bulunmaktadır. Ülkemizde bu Dişbudak türü, diğerlerine göre en geniş bir yayılım alanına sahip bulunmaktadır. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlular (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Oleaceae Familyasının Dişbudaklar (*Fraxinus*,L.)Cinsinin sivri meyveli Dişbudak (*F. Angustifolia* Vahl.)türüdür.

DELİ İBRAHİM ÇİFTLİĞİ

Platanus acerifolia Wild. (Londra çınarı) YAŞI: 600

Yayılımı tam olarak bilinemeyen bu Çınar türü, yol kenarı ağacı olması yönünden idealdir. Orman Botaniği Bilimi'nin Kapalı Tohumlu (Angiospermae) Bitkiler Aleminin Platanaceae Familyasının Çınarlar (*Platanus*,L.) adındaki tek Cinsinden Akçaağaç Yapraklı Çınar (Londra Çınarı) (*Platanus acerifolia* Willd.) türüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KUŞADASI TÜLLÜŞAHI

İlk olarak 1979 yılında İskoç botanikçi kaşif Huber-Morath tarafından dünyaya yeni bir bitki türü olarak kazandırılan tüllüşah, bölgenin kalkınmasında da önemli rol oynadı.

Sayılabilir ölçüde kalan ve kaybolmaya yüz tutan önemli değerlerden birisi olan tüllüşah bitkisinin tip lokalitesi giderek yok oluyor. “Vahim Durumda” (CR) kategorisinde, yani çok yakın gelecekte yok olma riski altında bulunuyor. Bu nedenle, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından 2017 Yılı Stratejik Koruma Planı içine alınmış ve Türkiye’de seçilen 16 tür arasına girmiştir.



Rhaponticoides mykalea

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

AYDIN ÖLMEZ ÇİÇEĞİ

Her sapın ucunda 10-13 minik çiçekten oluşan kümeler odunlaşmış bir gövdeden yükselmektedir. Yunanca altın anlamına gelen “chrysos” ve dönüşmek fiilini ifade eden “helisso” sözcüklerinin birleşmesinden alan ve bilimsel adı *Helichrysum heywoodianum* olan Aydın Ölmez Çiçeği, dünyada sadece burada yetişen çok önemli bir doğal mirastır. Bu nedenle IUCN kriterlerine göre, (CR) kritik düzeyde tehlike altında gösterilmiştir.

Kirazlı Dağları’nda kızılçam ormanlarının yükseltilerinde kireçtaştan oluşan güneşli yamaçlarda yaşamaya çalışan bitkiden, RES çalışmaları nedeniyle habitatları tahrip edildiğinden Kirazlı Dağlarında sadece 11 bireyin kaldığı tespit edilmiştir.



Helichrysum heywoodianum

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

YAKALI ÇAN ÇİÇEĞİ

Campanula tomentosa Lam. (Tüylü çançiçeği) ve Campanula vardariana Bocquet türleri Türkiye’de dar bir alana (Aydın ve İzmir il sınırlarında) yayılmıştır. Bu bitkiler endemik olup, Doğu Akdeniz Fitocoğrafik Bölge elementidir. Çiçeklenme zamanı 5.- 6. aylar olup genellikle taşlık, kayalık alanlarda ve duvar kenar ve üzerlerini tercih etmektedir. İyi bir peyzaj bitki özelliği taşımaktadır. Kuşadası ve çevresi için endemik türdür. Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü, Aydın Şube tarafından 2019- 2023 yıllarını kapsayan beş yıllık tür eylem planı hazırlanmıştır.



Campanula tomentosa Lam. ve Campanula Vardariana

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Tesisimizdeki Zeytin Ağaçları



Olea Europea

Bu bölgedeki ağaçlar 1900 – 1910 yılları arasında dikilmiştir. Zeytin ağaçlarının (olea europaea) asıl anavatanı Batı Anadolu'dur. Dünyanın bilinen en eski meyve veren ağacıdır ve kesinlikle en önemli meyvelerden birini vermektedir. Zeytin ağacı çağlar boyunca Akdeniz çevresinde medeniyetlerin yükselişine ve çöküşüne tanıklık etmiştir ve bu medeniyetleri etkilemiştir. Çünkü zeytin ağacı ve meyvesi o dönemlerde zenginlik ve ferah kavramlarını sembolize etmektedir. Zeytin ağacını ehlileştirebilmiş ve meyvelerinden faydalanabilmiş toplumlar o dönemde yüksek refah seviyelerine ulaşabilmiş olanlardı. Yeterli miktarda zeytin ağacına, zeytin meyvesi ve zeytin yağı üretimine haiz olan kentlerde barış hüküm sürmüştür. Bu nedenle zeytin dalı ya da ağzında zeytin dalı olan güvercin figürü barışı sembolize etmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Zeytin yağının tıbbi faydalarından, besleyici yönünden ve Anadolu'da yaşayan halklara getirdiği zenginliklerden eski Anadolulu yazarlar ve filozoflar tarafından bahsedilmiştir. Bazı zeytin bahçelerinde sayısı milyonları geçen zeytin ağaçları bulunmaktaydı. Aristo bazı eserlerinde verimli zeytin ağacı yetiştiriciliği yöntemlerinden bahsetmiştir.

Civar köylerde yaşı binin üzerinde olduğu düşünülen zeytin ağaçları bulunmaktadır. Çoğu zeytin ağacı ise doğal şartlarında 500 sene ayakta kalabilmektedir.

Kutup bölgeleri hariç dünyanın her yerinde yaşayabilen zeytin ağaçları, güçlü fırtınalara karşı koyabilmekte ve tuzlu su şartlarına dayanabilmektedir.